

Avant Educatio

Denominación

Plan de Gestión de la Diversidad LGTBI en la Empresa (Ley 4/2023) [30 horas]

Duración estimada

30 horas

Objetivos del curso

Al finalizar, los participantes serán capaces de comprender y aplicar los principios de la Ley 4/2023 para fomentar un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso hacia las personas trans, garantizando así el cumplimiento legal y mejorando la cultura organizacional.

Objetivos específicos

- Conocer y entender la Ley 4/2023: identificarán los aspectos clave de la ley, comprendiendo cómo estos se traducen en obligaciones y oportunidades dentro del contexto laboral.
- Desarrollar habilidades para la inclusión: Aprenderán a diseñar, implementar y gestionar políticas inclusivas que respeten y valoren la diversidad sexual y de género en sus equipos y organizaciones.
- Promover el respeto y la igualdad: Serán capaces de fomentar un entorno laboral que no solo cumpla con la legislación vigente, sino que también promueva activamente la igualdad, el respeto y la dignidad de todas las personas, independientemente de su identidad de género.
- Resolver conflictos y desafíos: Desarrollarán competencias para manejar situaciones difíciles y conflictos que puedan surgir a raíz de la diversidad de género en el lugar de trabajo, aplicando técnicas de mediación y resolución de problemas.
- Evaluar y mejorar las prácticas organizacionales: Serán capaces de revisar y ajustar las prácticas y políticas existentes para alinearlas con los principios de la Ley 4/2023, asegurando una mejora continua hacia un entorno más inclusivo.

Estos objetivos ayudarán a los participantes a no solo cumplir con los requerimientos legales, sino también a liderar con el ejemplo en la creación de lugares de trabajo más acogedores y justos para todos los empleados.

Índice del curso

Módulo 01. Gestión de la Diversidad LGTBI en la Empresa

Tema 01. Ley 4/2023, de 28 de febrero para la Igualdad Real y Efectiva de las Personas Trans y para la Garantía de los Derechos de las Personas

Tema 02. Buenas Prácticas para la Inclusión LGTBI

Tema 03. Protocolo de Actuación Frente el Acoso Sexual