

Avant Educatio

Denominación

Protocolo para la Prevención y Actuación frente al Acoso en el Ámbito Laboral. Plan de Igualdad

Duración estimada

60 horas

Objetivos del curso

- Conocer la legislación internacional, europea y nacional que trata el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el mundo del laboral. - Identificar las conductas de acoso psicológico en el trabajo, así como los daños ocasionados para la salud de la víctima. - Conocer y diferenciar los conceptos sobre acoso sexual y acoso por razón de sexo. - Diferenciar las formas de acoso existentes. - Descubrir la importancia que tiene en el ámbito laboral el problema del acoso con carácter sexual y por razón de sexo. - Conocer los términos básicos relacionados con las situaciones de acoso en el trabajo. - Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas. - Diferenciar las medidas que las organizaciones pueden implantar para la prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo. - Comprender las características generales y cómo se realiza la implantación del protocolo de actuación que siguen las empresas en los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo. - Dar a conocer las obligaciones establecidas en el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de Marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, establece la obligación de elaborar y aplica un Plan de Igualdad (PI) a las empresas con más de 50 trabajadores. - Identificar las distintas fases de elaboración del Plan de Igualdad. - Comprender las principales novedades y actualizaciones legislativas en materia de igualdad.

Índice del curso

Módulo 01. Protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo

Tema 01. Introducción y Normativa

Tema 02. Concepto y características de acoso psicológico en el trabajo

Tema 03. Concepto y conductas de acoso sexual y de acoso por razón de sexo

Tema 04. Conceptos y Consideraciones Generales en la creación de un Protocolo

Tema 05. Modelo de Protocolo 1: Declaración de principios, objetivos, Alcance e Identificación de conductas

Tema 06. Modelo de Protocolo 2: Medidas preventivas, garantías y procedimiento de actuación

Tema 07. Modelo de Protocolo 3: Vigencia, seguimiento, registro y modelos

Módulo 02. Plan de igualdad en la empresa

Tema 08. Planes de igualdad

Tema 09. Fases del proceso de elaboración de un plan de igualdad

Tema 10. Normativa reguladora en igualdad

Tema 11. Jurisprudencia y políticas de igualdad

Tema 12. Preguntas básicas en materia de igualdad