

# Avant Educatio

## Denominación

### Mobbing y Acoso Laboral

## Duración estimada

30 horas

## Objetivos del curso

- Tomar conciencia de la importancia actual de los riesgos psicosociales en el ámbito laboral y su impacto en la seguridad y salud de los trabajadores, incluyendo factores de riesgo, riesgos y consecuencias. - Adquirir conocimientos sobre las principales metodologías y técnicas utilizadas para evaluar los riesgos psicosociales en el lugar de trabajo. - Desarrollar habilidades para elaborar informes de resultados de la evaluación de riesgos psicosociales y programas de intervención correspondientes. - Diferenciar el mobbing (acoso laboral) de otros tipos de acoso psicológico y otros factores psicosociales en el entorno laboral. - Familiarizarse con los conceptos básicos relacionados con el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, así como comprender los elementos que caracterizan estas situaciones y sus diferentes formas. - Identificar los diferentes tipos de acoso sexual en el trabajo que pueden ocurrir. - Conocer las normativas e instituciones encargadas de abordar estas situaciones de acoso, así como las medidas y protocolos de actuación existentes. - Familiarizarse con los principales contenidos de la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres. - Entender los convenios y planes de igualdad, así como los protocolos de actuación diseñados para hacer frente a los riesgos mencionados.

## Índice del curso

### Módulo 01. Mobbing

Tema 01. Riesgos psicosociales en el trabajo

Tema 02. Mobbing

### Módulo 02. Acoso laboral

Tema 01. Acoso laboral: definición y tipos

Tema 02. Concepto y características de acoso psicológico en el trabajo

Tema 03. Concepto y conductas de acoso sexual y de acoso por razón de sexo

Tema 04. Normativa

Tema 05. Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres

Tema 06. Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y RLT

Tema 07. Conceptos y consideraciones generales en la creación de un protocolo