

Avant Educatio

Denominación

Acoso Laboral y Medidas de Actuación

Duración estimada

60 horas

Objetivos del curso

- Comprender la definición de acoso y su manifestación en el ámbito laboral. - Identificar los diferentes tipos de acoso en el trabajo.
- Reconocer la situación actual de desigualdad de género y la importancia de la participación de las mujeres en diversos ámbitos.
- Conocer la normativa que regula el acoso laboral a nivel nacional, europeo e internacional. - Familiarizarse con la Ley Orgánica 3/2007 para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres y sus implicaciones en el ámbito laboral.
- Entender la responsabilidad empresarial y las medidas preventivas específicas para prevenir el acoso sexual y por razón de sexo.
- Comprender la importancia de contar con un protocolo de acoso laboral en las empresas.
- Identificar los objetivos y principios rectores de un protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo.
- Conocer los pasos a seguir en la creación de un protocolo y los modelos de protocolos existentes.

Índice del curso

Módulo 01. Introducción y conceptos básicos

Tema 01. Mujer: trabajo, desigualdad y acoso

Tema 02. Situación actual de la participación de las mujeres

Tema 03. Concepto y características de acoso psicológico en el trabajo

Tema 04. Concepto y conductas de acoso sexual y de acoso por razón de sexo

Módulo 02. El tratamiento institucional y normativo

Tema 01. Normativa reguladora

Tema 02. Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres

Tema 03. Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y RLT

Tema 04. Actualización RD Ley 6/2019, de 1 de marzo.

Tema 05. Jurisprudencia y políticas de igualdad.

Módulo 03. Protocolos de actuación frente al acoso

Tema 01. Conceptos y consideraciones generales en la creación de un protocolo

Tema 02. Modelo protocolo 1: Declaración de ppios, objetivos, alcance e identificación de conductas

Tema 03. Modelo protocolo 2: Medidas preventivas, garantías y procedimiento de actuación

Tema 04. Modelo protocolo 3: Vigencia, seguimiento, registro y modelos